

# 基于性别的暴力预防与应对政策与程序

## 一. 介绍

- 1.1 伯格曼学院致力于为所有人提供一个安全且尊重的社区。实现这一目标的一种方式是通过提供培训和宣传活动，以防止基于性别的暴力发生。基于性别的暴力在伯格曼学院和澳大利亚国立大学是完全不可接受的。
- 1.2 本政策与《国家高等教育防治与应对性别暴力守则》（国家守则）保持一致。国家守则要求学院在学生或教职员工经历或参与性别暴力时，无论发生在何处或何种情境下，学院都必须采取相称且安全的行动。
- 1.3 这项政策不是单独存在的文件。该项目旨在融入学院的整体政策框架，包括《伯格曼学院社区标准》和《违反伯格曼社区标准政策与程序》。这些都涉及Burgmann是一个安全且尊重所有人的社区，以及在社区标准被违反时会提起纪律程序。
- 1.4 学院实施《国家守则》包括其全组织预防与应对方法，并由持续的、基于证据的培训支持住户、教职员工和学生领导者支持，以确保预防和应对的一致性、安全和有效。
- 1.5 国家代码可在此阅读。 <https://www.education.gov.au/highereducationGBVregulator>
- 1.6 关键概念和术语根据《国家法典》第18条进行了定义。

## 二. 目的

- 2.1 本政策概述了伯格曼学院如何应对基于性别的暴力事件，并描述了调查和解决披露和/或正式报告的流程。该政策侧重安全与支持，采用创伤知情和以人为中心的方法来管理性别暴力指控。

## 三. 范围

- 3.1 本政策适用于所有住院医师、教职员工、合同员工、学生领袖、志愿者以及代表学院的任何附属组织或第三方。

## 四. 关于基于性别的暴力的背景信息

- 4.1 高等院校和住宿型学院中的性别暴力通常由四个因素驱动：暴力被纵容或淡化;决策权不平等;僵化的性别角色和狭隘的男性气质规范;以及奖励支配地位的男性同龄文化。风险会随着大学期间频繁酗酒、先前暴力暴露、学年中压力高峰期、抵制性别平等以及薄弱的问责制或伦理旁观者行为而增加。



- 4.2 在住宿学院环境中，性别暴力中最普遍且最具破坏性的例子之一是性伤害。需要注意的是，性伤害这一术语在性别暴力的语言和文献中非常常见，尤其是在大学生中。
- 4.3 具体来说，在伯格曼学院的背景下，社会地位、入会、住户权力差距、拥挤或低隐私空间、大型社交活动（尤其是O周和丛林周）以及促进网络或基于形象的虐待的网络渠道进一步构成风险。女性及性别多元居民、LGBTQ+学生、土著及托雷斯海峡岛民居民、残障人士以及国际学生可能面临更多安全与支持障碍。
- 4.4 学院通过明确的社区标准应对这些风险;活动和酒精控制（包括清醒代表）;尊重关系和伦理旁观者培训;领导者问责制;安全运输选项;以及可访问、创伤知情的报告与支持。欲了解更多信息，请阅读我们关于预防和应对性别暴力的全组织方法。

## 五. 政策原则

- 5.1 所有社区成员都有权期待他人给予尊重，并有个人责任尊重他人。
- 5.2 所有社区成员都必须参加关于性别暴力预防与应对政策及程序的全面且持续培训，以确保他们充分理解程序、支持机制及政策下的职责。
- 5.3 性别暴力事件将由学院以敏感、谨慎、公正和客观的态度处理。
- 5.4 在回应披露和/或正式报告时，学院将采取创伤知情和以人为中心的方法，并以不造成进一步伤害的方式作出回应。
- 5.5 居民和工作人员在披露和/或举报性别暴力指控时，会获得自主权，他们不会被强迫决定下一步行动，而是会获得清晰、透明且准确的信息，以便他们做出明智的决定。学院将为所有相关方提供支持，包括提交披露或正式报告的居民、披露或正式报告的居民、证人或第一响应者。
- 5.6 虽然学院将尽一切努力提供以人为本的方法，但在某些情况下，学院可能需要做出与揭露者或举报人意愿相悖或超越居民安全的决策（第8.7节）。
- 5.7 护理住户的安全和福祉是学院应对性别暴力披露和/或正式报告的主要关注点。
- 5.8 学院将支持个人，认识到披露有多种管理途径，以确保对披露的回应合理且安全。这可能包括支持披露者，当他们希望向相关部门（包括澳大利亚国立大学或警方）举报时。
- 5.9 学院将尊重居民是否向警方举报性别暴力经历的决定。限制包括当居民未满18岁时。

## 六. 可用支持系统

- 6.1 曾经历或目睹性别暴力的居民或工作人员被鼓励寻求帮助或支持。



- 6.2 学院对住户的支持包括与受过第一响应培训的住宿顾问、学生文化与发展主任、副校长或校长（包括在下班后联系值班宿舍助理和/或高级后备工作人员）进行沟通。
- 6.3 学院能够为所有经历或目击性别暴力（如性伤害行为）的居民和员工提供专业心理支持。
- 6.4 学院可支持居民获得大学支持服务以及外部健康与社区服务。
- 6.5 学院可支持居民探索向相关部门举报指控的选项。

## 七. 决定进行披露或正式报告

- 7.1 任何住户、教职员工、学生领袖或志愿者均可向学院提交性别暴力的披露或正式报告。
- 7.2 向学院披露或正式报告的住户将通过与学生文化与发展主任或副校长的定期联系获得支持，该支持将根据第13条进行评估。
- 7.3 在支持居民时，通常会有不同的工作人员负责支持披露者/举报人和被调查人。
- 7.4 第三方可以对性别暴力进行披露或正式报告，前提是被调查方是学院的学生、教职员工或志愿者。这可以通过电子邮件或电话首先联系学院，随后升级至学生文化与发展主任、副校长或校长。第三方也可以通过伯格曼学院公开匿名举报工具，在伯格曼学院网站上发布报告。

## 八. 披露

- 8.1 披露涉及披露人或其他人提供有关个人性别暴力经历的信息。披露者可能不希望采取后续行动，也可能犹豫不决，可能只是寻求有关资源、支持选项和正式报告选项的信息。
- 8.2 居民的性别暴力披露可通过联系学生文化与发展主任、副校长或校长进行，可现场、电话或电子邮件进行。居民也可以首先联系住宿顾问，由其通知学生文化与发展主任、副校长或校长。教职员工披露信息将提交给校长。
- 8.3 也可以通过学院的匿名举报机制进行披露。相关详情可见居民门户网站The HUB。
- 8.4 披露者的需求和偏好是决策的核心，Burgmann学院肯定披露者的尊严，并通过真诚考虑其意愿及决策可能对其产生的影响，支持其康复，同时始终确保披露者及其他居民和工作人员的安全与福祉。
- 8.5 披露者可以选择澳大利亚国立大学或伯格曼学院主导对披露的回应，包括支持以及任何调查和/或纪律程序。
- 8.6 学院可与披露人合作，在性别暴力案件中，在披露人与被申请人同意下达成解决方案。
- 8.7 如果在认真考虑披露人的意愿后，负责人认定披露者或其他居民及员工面临立即的安全或福祉风险，则可通过启动调查和纪律程序来处理披露。



- 8.8 如果学院做出的决定与披露人的意愿不符，学院将在采取任何行动前，尽力向披露者说明该决定及其理由。
- 8.9 披露：如果存在即时的安全隐患，校长可以在调查期间采取预防性安全措施（参见第14节）。安全措施）。
- 8.10 披露的机密记录将被保存在档案中。
- 8.11 已披露的居民可就同一事件进行正式报告。

## 九. 正式报告

- 9.1 报告员的正式报告涉及通过正式报告渠道提供其性别暴力经历的信息，要求学院考虑采取超越支持服务提供和提供的信息。这包括在适当情况下启动调查和/或纪律程序。报道
- 9.2 住户可通过联系学生文化与发展主任、副校长或校长进行性别暴力正式报告，报告方式可亲自、电话或电子邮件进行。居民也可以首先联系住宿顾问，由其通知学生文化与发展主任、副校长或校长。教职员工提交的正式报告将提交给校长。
- 9.3 学院将与报告员合作并支持，创建记录以推进正式报告。
- 9.4 正式报告也可通过学院的匿名报告机制匿名提交。相关详情可见居民门户网站The HUB。
- 9.5 如果社区成员决定提交正式报告，学院将支持他们并实施必要的预防性安全措施（参见第14节）。安全措施）。
- 9.6 报告员可以选择由澳大利亚国立大学或伯格曼学院领导对正式报告的回应，包括支持、调查和/或纪律处理程序。报道
- 9.7 如果住户决定提交正式报告，学院将支持他们并实施必要的预防措施（参见第14节）。安全措施）。
- 9.8 如果学院当选，正式报告由校长负责处理。如其无法出席或存在利益冲突（包括涉及校长的投诉），学院理事会主席将介入。
- 9.9 将根据大学纪律规则对大学进行正式报告调查。
- 9.10 在向大学提交正式报告后，学院可能会在内部施加额外制裁，以确保安全与和谐。处罚可能包括但不限于当事人分离、暂停学院资格、排除在学院场地和活动之外、被指示辞职或辞去领导职务。
- 9.11 **严重违反社区标准** 对大学校园的安全和福祉有更广泛的影响。报告 如果披露人或报告人选择由学院主导流程，学院将向大学提供信息，包括告知大学风险评估结果，并协助管理和监测任何已识别的风险。
- 9.12 在可能的情况下，应获得举报人的同意。



9.13 此外，根据澳大利亚国立大学（住宿学院附属）法规2021年第12条，校长“必须向大学注册处提供任何来自学生或其居民的投诉副本或通知，这些投诉可能导致根据纪律规则或学术诚信规则被附属学院或大学停学或开除，包括所有性侵和性骚扰投诉，在收到投诉后五（5）天内。”

## 十. 调查

- 10.1 在发生披露的情况下，学院必须在调查前征求并考虑披露者的意见。学院必须通知披露方，在为居民和/或员工安全和福祉必要时，即使这违背披露人的意愿，学院也可将披露案推进调查披露。
- 10.2 学院必须调查所有被申请人为现任居民或工作人员的正式报告，无论性别暴力发生的具体情境如何。
- 10.3 对于仅被告为居民或工作人员的披露或正式报告，学院将在确定调查范围时考虑居民的安全与福祉。
- 10.4 学院必须以书面形式通知披露人/举报人和被申请人是否将启动调查。通知必须在同一天提交，且通知方必须先被通知。
- 10.5 学院将尽快安排与被申请人会面，讨论此事并概述流程。如果无法开会，可以采用其他方式。
- 10.6 被申请人可提交书面陈述以回应指控。
- 10.7 在调查中，学院将提供调查结果草案和拟议的制裁措施。被申诉人将有机会“说明”为何应重新考虑调查结果和拟议的制裁。
- 10.8 学院将确保所有人在被询问披露或正式报告相关事项时，都有机会由支持人员陪同。参加的支持人员仅是作为支持者，没有权代表住户发言或表达他们对该主题的经历或观点。
- 10.9 在可能的情况下，支持人员不应直接参与事件。
- 10.10 学院绝不会要求揭露者或受访者提供与所谓性别暴力事件相关的物证。
- 10.11 学院将在调查过程中为被申请人提供程序上的公平性。

## 十一. 结果与通知

- 11.1 学院将在正式报告解决过程中，根据披露人/报告人和受访者的意见，向披露人/举报人和受访者及时更新。
- 11.2 校长将在正式报告解决过程中向学院理事会主席通报最新情况。
- 11.3 调查结果公布后，学院有责任确保根据学院违反社区标准政策，采取相称且安全的应对措施。这可能包括：



- (一)该决议需经披露方和被上诉方同意实施。
- (二)在不进入纪律处分程序的情况下实施安全措施。
- (三)决定不进入纪律程序;以及
- (四)决定进入纪律程序。

11.4 在通过所有途径回应正式报告时,学院将为受访者提供程序上的公平性。

11.5 包括调查和结果在内的正式报告必须在**45个工作日内完成**。

11.6 除非披露人/举报人或被申诉人另有要求,学院将向双方提供以下书面通知:

- (一)调查和纪律处分的结果。
- (二)结果的原因;以及
- (三)有权提出内部和/或外部投诉,包括向全国学生监察专员提出。

11.7 除非另有要求,披露人必须在与被上诉人同日通知调查和纪律处分结果。

## 十二. 上诉

12.1 被申请人可根据学院命令中规定的上诉程序对校长的决定提出上诉。

12.2 学院必须在申诉提交后**2个工作日内**向披露人/报告人提供书面通知,并包括申诉信息及可能的申诉结果。

12.3 如学院命令所述,结果申诉必须在**20个工作日内**最终完成。

## 十三. 风险评估与支持计划

13.1 为了支持居民处理披露或正式报告,同时支持被申请人,学院采取措施评估并应对潜在风险。

13.2 在收到披露或正式报告后**48小时内**,合格的住宿工作人员将进行风险评估,具体评估包括:

- (a) 考虑并认真考虑披露者的观点;以及
- (b) 确定将实施的安全措施,以保护披露者及其他居民的安全。

13.3 在收到披露或正式报告后**48小时内**,合格的住宿工作人员将根据本政策,协同制定并实施支持计划,并根据披露人/报告人的意愿。

13.4 在收到披露或正式报告后**48小时内**,合格的住宿工作人员将根据本政策,协同制定并实施支持计划,并根据被申请人的需求。

13.5 在制定量身定制的支持计划时,学院将考虑并实施所有可用且合适的支持途径,包括:

- (一)执行第14条规定的任何安全措施;





- (二)解释并优先安排紧急支持服务的获取;
- (三)在可能范围内, 确保披露人无需多次向多人重复披露和正式报告的内容;
- (四)优先优先获得认证专家的紧急服务;
- (五)优先优先提供紧急翻译和口译服务 (如有需要) ;
- (六)考虑与澳大利亚国立大学合作, 协助实施学业调整, 以支持Discloser实现其教育成果;以及
- (七)讨论通过这些流程为披露方提供的支持选项。

#### 十四. 安全措施

- 14.1 当收到性别暴力指控时, 学院将考虑是否应采取预防性安全措施, 等待调查开始或结果。
- 14.2 在确定这些措施时, 学院将考虑基于该指控行为是否存在对任何人安全的风险 (但该指控尚未被调查, 也可能无法证实) 。
- 14.3 安全措施包括但不限于分开派对、暂停学院资格、排除在学院场地和活动之外, 或被指示辞职或辞去领导职务。
- 14.4 安全措施绝不会预判调查结果或结果。
- 14.5 如果被申请人拒绝配合拟议的安全措施, 学院可能会根据违反社区标准政策采取进一步行动。
- 14.6 学院将遵守大学根据纪律规则规定的任何预防性安全措施。

#### 十五. 伦理旁观者的角色

- 15.1 伦理旁观者在预防和应对基于性别的暴力方面发挥着重要作用, 通过注意、挑战并安全地干预令人担忧的行为。
- 15.2 学院承认, 旁观者在目睹或应对潜在伤害时可能会感到痛苦、困惑或恐惧。鼓励旁观者寻求学院工作人员、同行或专业服务的支持。
- 15.3 如果住户目睹、怀疑或意识到可能危及他人的行为, 建议通过学院的举报渠道或直接向学院工作人员报告他们的关切。
- 15.4 任何居民善意举报问题或作为旁观者, 都将受到尊重对待, 并通过社区标准程序免受报复、受害或不良后果的保护。



十六. 保密与隐私

- 16.1 披露或正式报告相关方的保密和隐私将尽可能受到保护，但学院可能需要通知学院、大学或警方的关键人员以推进事务，或根据2021年澳大利亚国立大学（住宿学院附属）法规第12条的要求。
- 16.2 根据《国家守则》，伯格曼学院必须保密并向大学报告所有披露和正式报告。
- 16.3 如果居民在声称经历过基于性别的暴力时年龄未满18岁。学院可能受《国家儿童安全组织原则》的强制报告要求约束。

十七. 政策审查与批准

- 17.1 根据国家法规，本政策必须每三年广泛审查一次，并与以下人员协作：
- (一) 居民
  - (二) 学生宿舍工作人员
  - (三) 那些受性别暴力影响较大群体，包括女性、第一民族、文化和语言多样的社区、残障人士以及具有不同性取向和性别认同的人；
  - (四) 经历过基于性别的暴力者;以及
  - (五) 性别暴力领域的专家
- 17.2 学院将至少每三年监测一次支持服务，并评估其有效性。监测和评估结果必须为未来的服务提供参考。
- 17.3 此外，大学可随时审阅本政策及相关程序和文件，以提供反馈以确保符合国家规范。根据国家准则，学院承认最终合规责任由大学高等教育校长执行官承担。
- 17.4 该政策和程序还将由伯格曼学院领导层每年审查，以确保其有效性、相关性及符合最佳实践。
- 17.5 本政策必须经学院管理委员会批准。

批准者	批准日期	下次评测日期
管理委员会	[批准日期]	[下次评测日期]





## 十八. 定义

大学	Means Burgmann 学院，包括其教职员工、领导层、管理委员会和理事会，他们负责执行该政策
披露	指曾分享过其性别暴力经历的人。
披露	指由揭露者或其他人向学院提供有关某人性别暴力经历的信息
道德旁观者	指目睹不尊重或有害事件并选择以安全有效方式干预的人
正式报告	指通过正式报告渠道，向学院披露其性别暴力经历的信息，要求学院考虑采取超越支持服务提供和提供的措施，包括（但不限于）在适当情况下启动调查和/或纪律程序
基于性别的暴力	指基于性别的任何形式的身体或非身体暴力、骚扰、虐待或威胁，导致或可能造成伤害、胁迫、控制、恐惧或剥夺自由或自主权
强制报告	指某些专业人员有法律义务向当局通报涉嫌虐待、疏忽或伤害的儿童（18岁以下）
调解	指由学生文化与发展主任、副校长或校长促成的协商。这是一个结构化、互动的过程，有助于解决冲突
国家高等教育防治与应对性别暴力守则，简称“国家守则”	意味着国家守则，为高等教育和住宿提供者制定规则，要求其实施全组织范围的预防和应对性别暴力的策略
以人为本的方法	意味着确保披露人的需求和偏好成为对披露作出决策的核心。回应系统、政策和程序肯定了披露者的尊严，并通过真诚考虑他们的意愿及决定可能对其产生的影响来支持他们的康复，同时始终确保披露者及其他学生和教职员工的的安全与福祉
程序公平	在决策环境中，指决定是根据反偏见规则和听证规则作出的（即被告有机会在了解任何可能被决定者考虑的不利材料的情况下陈述其案情）
合格住宿工作人员	指的是居住在现场并接受过应对性别暴力培训的伯格曼学院高级领导团队成员。
记者	指已正式报告其性别暴力经历的人。
被告	指被指控从事构成性别暴力行为的人
严重突破	指若被证实，可能导致停学或被学院开除的违规行为
性伤害	指的是任何不受欢迎的性行为。性伤害包括性侵、强奸、性骚扰、基于性别的骚扰以及任何其他不受欢迎的性行为，无论是



	在线还是面对面。这种伤害可能导致一个人感到不适、害怕、痛苦、恐吓，或在身体或心理上受到伤害
工作人员	指任何以任何身份在企业或事业中工作的人，包括雇员、独立承包商或分包商（或其员工）、劳务租赁公司的雇员、外勤工作者（如居家工人、学徒或实习生）、正在积累工作经验的学生或志愿者。
创伤知情方法	意味着一种应用安全（身体、心理和情感）、信任、选择、协作和赋权等核心原则的方法。它应最大限度地减少再次创伤的风险，促进康复和康复

## 附录A. 支持服务

学院、大学及更广泛的堪培拉社区提供多种与性别暴力相关的支持服务。这些内容可在下方查看和访问。

<b>澳大利亚国立大学健康支持热线（24小时）</b>	为经历情境压力、情绪困难和心理健康问题的ANU学生提供24小时电话和短信咨询支持服务	电话：1300 050 327 或短信：0488 884 170
<b>ANU安全与福祉团队</b>	为遭受性侵或性骚扰影响的学生提供免费且保密的支持	学生。福祉 @anu.edu.au
<b>堪培拉强奸危机中心</b>	危机与咨询电话支持服务：上午7点至晚上11点	电话：02 6247 2525
<b>性健康与计划生育 ACT</b>	为广泛的性与生殖健康需求提供咨询	电话：02 6247 3077
<b>生命线（24小时）</b>	24小时电话咨询与危机支持	呼叫：13 11 14
<b>家庭暴力危机服务（24小时）</b>	24小时家庭暴力危机援助	电话：02 6280 0900
<b>1800年尊敬</b>	全国性侵与家庭暴力危机24小时咨询热线	电话：1800 737 732



性别议程	性别议程旨在支持堪培拉双性人、跨性别及性别多元社区的目标和需求	电话：1800 184 527 网站： <a href="http://genderrights.org.au">genderrights.org.au</a>
男装	男性24小时电话咨询与支持	电话：1300 78 99 78
基督教女青年会堪培拉分会	关于处理基于性别的暴力的保密建议与支持	<a href="tel:0261852000">02 6185 2000</a> ，电子邮件 <a href="mailto:respect@ywca-canberra.org.au">respect@ywca-canberra.org.au</a>
全国学生监察专员	国家学生监察专员致力于解决学生对高等教育机构的投诉。	<a href="https://www.nso.gov.au/">https://www.nso.gov.au/</a>

