

# बर्गमैन सामुदायिक मानकों का उल्लंघन नीति और प्रक्रियाएं

## एक. परिचय

- बर्गमैन कॉलेज सभी के लिए एक सुरक्षित और सम्मानजनक समुदाय प्रदान करने के लिए प्रतिबद्ध है। कॉलेज का उद्देश्य एक संपन्न रहने और सीखने का माहौल प्रदान करना है जिसमें दूसरों और उनके स्वास्थ्य, भलाई और व्यक्तिगत सुरक्षा के लिए सहिष्णुता और सम्मान सभी की प्राथमिक चिंता है।
- यह नीति कोई ऐसा दस्तावेज नहीं है जो अकेला हो। यह कॉलेज के पूरे नीति ढांचे में बैठने के लिए डिज़ाइन किया गया है जिसमें बर्गमैन कॉलेज सामुदायिक मानक और लिंग आधारित हिंसा रोकथाम और प्रतिक्रिया नीति शामिल है। कॉलेज इन नीतियों को अपने पूरे संगठन के लिंग-आधारित हिंसा रोकथाम और प्रतिक्रिया वृष्टिकोण के हिस्से के रूप में लागू करता है और लगातार, सुरक्षित और प्रभावी रोकथाम और प्रतिक्रिया सुनिश्चित करने के लिए निवासियों, कर्मचारियों और छात्र नेताओं के लिए निरंतर, साक्ष-सूचित प्रशिक्षण द्वारा समर्थित है।
- निवास स्वीकार करके, निवासी बर्गमैन कॉलेज के इस मूल दर्शन का सम्मान करने के लिए सहमत होते हैं। कॉलेज अपने हिस्से के लिए एक ऐसे तरीके से कार्य करने का वचन देता है जो निष्पक्ष, समय पर और नैतिक हो, और बिना किसी भेदभाव के अपनी सेवाओं, लाभों, अवसरों और सुविधाओं की पेशकश करता है।
- मुख्य अवधारणाओं और शर्तों को धारा 18 में परिभाषित किया गया है।

## दो. उद्देश्य

- यह नीति बताती है कि बर्गमैन कॉलेज सामुदायिक मानकों के उल्लंघनों का जवाब कैसे देगा और खुलासे और/या औपचारिक रिपोर्टों की जांच और समाधान करने की प्रक्रिया का वर्णन करता है। इस नीति में सुरक्षा और समर्थन पर ध्यान केंद्रित किया गया है और उल्लंघनों और अनुशासनात्मक प्रक्रियाओं और प्रतिबंधों के आरोपों के प्रबंधन के लिए आघात-सूचित और व्यक्ति-केंद्रित वृष्टिकोण अपनाता है।

## तीन. कार्यक्षेत्र

- यह नीति सभी निवासियों, कर्मचारियों, अनुबंधित कर्मचारियों, छात्र नेताओं, स्वयंसेवकों और कॉलेज की ओर से कार्य करने वाले किसी भी संबद्ध संगठनों या तीसरे पक्ष पर लागू होती है।

## चार. नीति सिद्धांत

- समुदाय के सभी सदस्यों को दूसरों से सम्मानजनक व्यवहार की उम्मीद करने का अधिकार है और दूसरों के प्रति सम्मानपूर्वक व्यवहार करने की व्यक्तिगत जिम्मेदारी है।
- जैसा कि धारा 5 में उल्लिखित है, यह "बर्गमैन कॉलेज सामुदायिक मानक" दस्तावेज़ का पालन करने के लिए निवास की एक शर्त है। ऐसा करने में विफलता को सामुदायिक मानकों का उल्लंघन माना जाएगा और कॉलेज की अनुशासनात्मक प्रक्रिया को ट्रिगर कर सकता है। इसके बजाय कर्मचारियों को रोजगार की स्थितियों के लिए जिम्मेदार ठहराया जाता है।
- सभी समुदाय के सदस्यों को व्यवहार मानकों और नैतिक दर्शक ढांचे पर व्यापक और चल रहे प्रशिक्षण में भाग लेने की आवश्यकता होती है ताकि यह सुनिश्चित किया जा सके कि वे नीति के तहत प्रक्रियाओं, समर्थन तंत्र और उनकी जिम्मेदारी को पूरी तरह से समझते हैं।



- 4.4 सामुदायिक मानकों के उल्लंघनों को कॉलेज द्वारा संवेदनशीलता, विवेक, निष्पक्षता और निष्पक्षता के साथ संभाला जाएगा।
- 4.5 खुलासे और/या औपचारिक रिपोर्टों का जवाब देते समय, कॉलेज आघात-सूचित और व्यक्ति-केंद्रित दृष्टिकोण अपनाएगा और इस तरह से प्रतिक्रिया देगा जिसका उद्देश्य आगे कोई नुकसान नहीं पहुंचाना है।
- 4.6 समुदाय के सदस्य जो सामुदायिक मानकों के उल्लंघन का खुलासा करते हैं और/या रिपोर्ट करते हैं, उन्हें एजेंसी प्रदान की जाती है, उन पर कार्रवाई के पाठ्यक्रम पर निर्णय लेने के लिए दबाव नहीं डाला जाएगा, बल्कि, सूचित निर्णय लेने के लिए स्पष्ट, पारदर्शी और सटीक जानकारी प्रदान की जाएगी। कॉलेज इसमें शामिल सभी पक्षों को सहायता प्रदान करेगा, जिसमें निवासी शामिल हैं जिन्होंने प्रकटीकरण या औपचारिक रिपोर्ट की है, जिस निवासी के बारे में प्रकटीकरण या औपचारिक रिपोर्ट बनाई गई है, गवाह या पहले उत्तरदाता।
- 4.7 जबकि कॉलेज एक व्यक्ति-केंद्रित दृष्टिकोण प्रदान करने के लिए सभी प्रयास करेगा, कुछ परिवृश्य हैं जहां कॉलेज को निवासियों की सुरक्षा के लिए निर्णय लेने की आवश्यकता हो सकती है जो एक प्रकटीकरण या रिपोर्टर (धारा 8.6) की इच्छाओं के खिलाफ या उससे परे जाते हैं।
- 4.8 निवासियों की सुरक्षा और भलाई की देखभाल खुलासे और/या औपचारिक रिपोर्टों का जवाब देने में कॉलेज का प्राथमिक फोकस है।

#### **पाँच. सामुदायिक मानकों का उल्लंघन**

- 5.1 कॉलेज में सामंजस्यपूर्ण सामुदायिक जीवन व्यक्तिगत निवासियों के सम्मानजनक, सहकारी आचरण पर निर्भर करता है। सामुदायिक मानकों के उल्लंघनों को उन कार्यों के रूप में परिभाषित किया जाता है जिन्हें उचित रूप से किसी अन्य व्यक्ति के अधिकारों और स्वतंत्रता के लिए अपराध या उल्लंघन करने के लिए माना जा सकता है। "बर्गमैन सामुदायिक मानक" अपने ढांचे और विवरण दोनों में ये क्या हैं, इसकी गणना करता है।
- 5.2 इसके अलावा, निवासियों से बर्गमैन की सभी प्रासंगिक नीतियों और प्रक्रियाओं और बर्गमैन कॉलेज हैंडबुक का पालन करने की अपेक्षा की जाती है। जिस अनुबंध पर निवासी कॉलेज के साथ हस्ताक्षर करते हैं, उसमें इन सभी सामुदायिक मानकों के प्रत्येक निवासी द्वारा औपचारिक स्वीकृति शामिल है।
- 5.3 कॉलेज जीवन की सुरक्षा और भलाई को बनाए रखने के लिए, सामुदायिक मानकों के संभावित उल्लंघनों से प्रभावित निवासियों को यह जानकर अपनी चिंताओं के साथ आगे आने के लिए प्रोत्साहित किया जाता है कि त्वरित और प्रभावी कार्रवाई की जाएगी।
- 5.4 जहां सामुदायिक मानकों का उल्लंघन होता है जो यौन नुकसान सहित लिंग-आधारित हिंसा का एक उदाहरण है, तो उल्लंघन को बर्गमैन कॉलेज लिंग-आधारित हिंसा रोकथाम और प्रतिक्रिया नीति और प्रक्रियाओं में उल्लिखित प्रक्रिया के अनुसार प्रबंधित किया जाएगा।

#### **छ.: सहायता उपलब्ध है**

- 6.1 जिन निवासियों और कर्मचारियों ने सामुदायिक मानकों के उल्लंघन का अनुभव किया है या देखा है, उन्हें सहायता या समर्थन प्राप्त करने के लिए प्रोत्साहित किया जाता है।
- 6.2 कॉलेज में निवासियों के लिए समर्थन में आवासीय सलाहकारों के साथ बात करना शामिल है जो प्रशिक्षित पहले उत्तरदाता, छात्र संस्कृति और विकास के निदेशक, उप प्रिंसिपल या प्रिंसिपल (इसमें घंटों के बाद झूटी आरए और / या बैकअप वरिष्ठ स्टाफ सदस्य से संपर्क करना शामिल है)।
- 6.3 कॉलेज उन सभी निवासियों और कर्मचारियों को पेशेवर मनोवैज्ञानिक सहायता प्रदान करने में सक्षम है जो परेशान करने वाले व्यवहार या घटनाओं का अनुभव करते हैं या देखते हैं।



- 6.4 कॉलेज निवासियों को विश्वविद्यालय या बाहरी सहायता सेवाओं तक पहुंचने में सहायता कर सकता है।
- 6.5 कॉलेज विश्वविद्यालय सहित संबंधित अधिकारियों को आरोपों की रिपोर्ट करने के लिए अपने विकल्पों का पता लगाने के लिए निवासियों का समर्थन कर सकता है।

## **सात. प्रकटीकरण या औपचारिक रिपोर्ट बनाने का निर्णय लेना**

- 7.1 कोई भी निवासी, कर्मचारी, छात्र नेता या स्वयंसेवक सामुदायिक मानकों के उल्लंघन का प्रकटीकरण या औपचारिक रिपोर्ट कर सकता है।
- 7.1 कॉलेज के लिए एक प्रकटीकरण या औपचारिक रिपोर्ट बनाने वाले निवासियों को छात्र संस्कृति और विकास के निदेशक, उप प्रिंसिपल, या अन्य योग्य स्टाफ सदस्य के साथ नियमित संपर्क के माध्यम से समर्थन दिया जाएगा; इस समर्थन का मूल्यांकन धारा 17 के अनुरूप किया जाएगा।
- 7.2 प्रकटकर्ताओं और रिपोर्टरों का समर्थन करने में, कर्मचारियों के एक अलग सदस्य को हमेशा प्रकटीकरणकर्ता/रिपोर्टर और प्रतिवादी का समर्थन करने के लिए सौंपा जाएगा।
- 7.3 तृतीय पक्ष सामुदायिक मानकों के उल्लंघन का प्रकटीकरण या औपचारिक रिपोर्ट कर सकते हैं जहां प्रतिवादी कॉलेज का छात्र, कर्मचारी या स्वयंसेवक है। यह पहली बार में ईमेल या फोन के माध्यम से कॉलेज से संपर्क करके किया जा सकता है, जिसे छात्र संस्कृति और विकास निदेशक, उप प्राचार्य या प्रिंसिपल तक पहुंचाया जाएगा। तीसरे पक्ष बर्गमैन कॉलेज की वेबसाइट पर उपलब्ध बर्गमैन कॉलेज सार्वजनिक अनाम रिपोर्टिंग टूल के माध्यम से रिपोर्ट भी कर सकते हैं।

## **आठ. प्रकटीकरण करना**

- 8.1 एक प्रकटीकरण में प्रकटीकरण या किसी अन्य व्यक्ति द्वारा उल्लंघन के किसी व्यक्ति के अनुभव के बारे में जानकारी का प्रावधान शामिल है। एक व्यक्ति जो प्रकटीकरण करता है, वह अनुवर्ती कार्रवाई करने की इच्छा नहीं कर सकता है, वे अनिर्णीत हो सकते हैं, और इसके बजाय संसाधनों, समर्थन विकल्पों और रिपोर्टिंग विकल्पों के बारे में जानकारी मांग सकते हैं।
- 8.2 सामुदायिक मानकों के उल्लंघन के निवासी द्वारा एक प्रकटीकरण छात्र संस्कृति और विकास निदेशक, उप प्रिंसिपल या प्रिंसिपल से संपर्क करके किया जा सकता है, और व्यक्तिगत रूप से, फोन पर या ईमेल के माध्यम से किया जा सकता है। निवासी पहली बार में एक आवासीय सलाहकार से भी बात कर सकते हैं जो छात्र संस्कृति और विकास निदेशक, उप प्रिंसिपल या प्रिंसिपल को सूचित करेगा। कर्मचारियों का खुलासा प्रिंसिपल को किया जा सकता है।
- 8.3 कॉलेज के अनाम रिपोर्टिंग तंत्र के माध्यम से गुमनाम रूप से भी खुलासे किए जा सकते हैं। इसका विवरण निवासी के पोर्टल, द हब में पाया जा सकता है।
- 8.4 प्रकटीकरण की ज़रूरतें और प्राथमिकताएँ प्रकटीकरण के जवाब में किए गए निर्णयों के केंद्र में हैं, जबकि हर समय प्रकटीकरण और अन्य निवासियों और कर्मचारियों की सुरक्षा और भलाई सुनिश्चित करती हैं।
- 8.5 एक प्रकटीकरण के सहयोग से, कॉलेज प्रकटीकरण का उपयोग एक संकल्प पर आने के लिए कर सकता है जिसे सामुदायिक मानकों के उल्लंघन के उदाहरण में प्रकटीकरण और प्रतिवादी के समझौते के साथ लागू किया जाता है।
- 8.6 जहां, वास्तव में प्रकटीकरण करने वाले की इच्छाओं पर विचार करने के बाद, प्रिंसिपल यह निर्धारित करता है कि प्रकटीकरण या अन्य निवासियों और कर्मचारियों के लिए तत्काल सुरक्षा या भलाई जोखिम है, वे एक जांच और अनुशासन प्रक्रिया शुरू करके एक प्रकटीकरण का प्रबंधन कर सकते हैं।



- 8.7 यदि कॉलेज कोई ऐसा निर्णय लेता है जो प्रकटीकरण करने वाले की इच्छाओं के अनुरूप नहीं है, तो कॉलेज कोई भी कार्रवाई करने से पहले प्रकटीकरण को निर्णय और तर्क की व्याख्या करने का प्रयास करेगा।
- 8.8 यदि तत्काल सुरक्षा चिंताएं हैं, तो प्रिंसिपल जांच की अवधि के लिए एहतियाती सुरक्षा उपाय कर सकते हैं (धारा 14, सुरक्षा उपाय देखें)।
- 8.9 प्रकटीकरण का एक गोपनीय रिकॉर्ड फाइल पर रखा जाएगा।
- 8.10 एक निवासी जिसने खुलासा किया है, वह बाद में उसी घटना के बारे में एक औपचारिक रिपोर्ट बना सकता है।

## **नौ. एक औपचारिक रिपोर्ट बनाना**

- 9.1 एक रिपोर्ट द्वारा एक औपचारिक रिपोर्ट में सामुदायिक मानकों के संभावित उल्लंघन के बारे में औपचारिक रिपोर्टिंग चैनलों के माध्यम से जानकारी का प्रावधान शामिल है, जिसके लिए कॉलेज को सहायता सेवा के प्रस्ताव और प्रावधान से परे कदम उठाने पर विचार करने की आवश्यकता होती है। इसमें उचित परिस्थितियों में जांच और/या अनुशासनात्मक प्रक्रिया शुरू करना शामिल है।
- 9.2 छात्र संस्कृति और विकास निदेशक, उप प्रधानाचार्य या प्रिंसिपल से संपर्क करके एक औपचारिक रिपोर्ट बनाई जा सकती है, और इसे व्यक्तिगत रूप से, फोन पर या ईमेल के माध्यम से किया जा सकता है। निवासी पहली बार में एक आवासीय सलाहकार से भी बात कर सकते हैं जो छात्र संस्कृति और विकास निदेशक, उप प्रिंसिपल या प्रिंसिपल को सूचित करेगा। कर्मचारी प्रिंसिपल को औपचारिक रिपोर्ट दे सकते हैं।
- 9.3 कॉलेज औपचारिक रिपोर्ट को आगे बढ़ाने के लिए एक रिकॉर्ड बनाने के लिए रिपोर्ट्स के साथ काम करेगा और उनका समर्थन करेगा।
- 9.4 औपचारिक रिपोर्ट को कॉलेज के अनाम रिपोर्टिंग तंत्र के माध्यम से गुमनाम रूप से भी बनाया जा सकता है। इसका विवरण निवासी के पोर्टल, द हब में पाया जा सकता है।
- 9.5 एक औपचारिक रिपोर्ट एक निवासी (रिपोर्टर) द्वारा प्रस्तुत की जानी चाहिए और कदाचार के आरोप को रेखांकित करना चाहिए और प्रतिवादी का नाम देना चाहिए। एक रिपोर्टर के लिए यह आवश्यक नहीं है कि उसने औपचारिक रिपोर्ट प्रस्तुत करने से पहले एक प्रकटीकरण किया हो।
- 9.6 यदि कोई निवासी औपचारिक रिपोर्ट बनाने का निर्णय लेता है, तो कॉलेज उनका समर्थन करेगा और किसी भी आवश्यक एहतियाती सुरक्षा उपायों को लागू करेगा (धारा 14 देखें। सुरक्षा उपाय)।
- 9.7 औपचारिक रिपोर्ट को प्रिंसिपल द्वारा निपटाया जाता है। उनकी अनुपलब्धता या हितों के टकराव की स्थिति में (जिसमें शिकायत में प्रिंसिपल शामिल है), कॉलेज काउंसिल चेयर कदम उठाएगा। यदि कोई निवासी औपचारिक रिपोर्ट बनाने का निर्णय लेता है, तो कॉलेज उनका समर्थन करेगा और किसी भी आवश्यक सुरक्षा उपायों को लागू करेगा (धारा 14 देखें। सुरक्षा उपाय)।
- 9.8 विश्वविद्यालय के अनुशासन नियम के अनुसार विश्वविद्यालय को एक औपचारिक रिपोर्ट की जांच की जाएगी।
- 9.9 विश्वविद्यालय को औपचारिक रिपोर्ट के परिणाम के बाद, कॉलेज सुरक्षा और सद्व्यवहार सुनिश्चित करने के लिए आंतरिक रूप से अतिरिक्त प्रतिबंध लगा सकता है। प्रतिबंधों में शामिल हो सकते हैं, लेकिन पार्टियों को अलग करने, कॉलेज से निलंबन, कॉलेज के मैदान और गतिविधियों से बहिष्करण, या इस्तीफा देने या नेतृत्व के पदों से नीचे खड़े होने का निर्देश शामिल हो सकते हैं, लेकिन इन्हीं तक सीमित नहीं हैं।
- 9.10 **सामुदायिक मानकों के गंभीर उल्लंघनों का विश्वविद्यालय परिसर की सुरक्षा और कल्याण के लिए व्यापक प्रभाव पड़ता है।** इस कारण से, शारीरिक हमले, उत्पीड़न और अपमान सहित निवासियों द्वारा सामुदायिक मानकों के गंभीर उल्लंघनों की औपचारिक रिपोर्ट को औपचारिक रूप से एन्यू को कदाचार के रूप में रिपोर्ट किया जाएगा और एन्यू की प्रक्रियाओं और नीतियों के तहत मूल्यांकन किया जाएगा। अन्य सभी रिपोर्टों का



मूल्यांकन कॉलेज की अनुशासनात्मक प्रक्रिया के तहत किया जाएगा। लिंग आधारित हिंसा से संबंधित गंभीर उल्लंघनों का प्रबंधन बर्गमैन कॉलेज लिंग आधारित हिंसा रोकथाम और प्रतिक्रिया नीति और प्रक्रिया के तहत किया जाता है।

- 9.11 जहां संभव हो, यह रिपोर्टर की सहमति से किया जाना चाहिए।
- 9.12 इसके अलावा, ऑस्ट्रेलियन नेशनल यूनिवर्सिटी (आवासीय कॉलेज संबद्धता) कानून 12 के खंड 2021 के तहत, प्रिंसिपल को "विश्वविद्यालय के रजिस्ट्रार को अपने निवासियों से या उसके बारे में किसी भी शिकायत की एक प्रति या नोटिस प्रदान करना होगा, जिसके परिणामस्वरूप संबद्ध कॉलेज या विश्वविद्यालय द्वारा अनुशासन नियम या अकादमिक अखंडता नियम के तहत सभी यौन उत्पीड़न और यौन उत्पीड़न की शिकायतों सहित निलंबन या बहिष्करण हो सकता है, शिकायत प्राप्त होने के पांच (5) दिनों के भीतर।

## दस. तहकीकात

- 10.1 प्रकटीकरण के मामले में, कॉलेज को जांच के साथ आगे बढ़ने से पहले प्रकटीकरण के विचारों की तलाश करनी चाहिए और उन पर विचार करना चाहिए। कॉलेज को डिस्क्लोजर को सूचित करना चाहिए कि कॉलेज एक जांच के लिए एक प्रकटीकरण को आगे बढ़ा सकता है जहां यह निवासी और/या कर्मचारियों की सुरक्षा और भलाई के लिए आवश्यक है, भले ही यह प्रकटकर्ता की इच्छा के खिलाफ हो।
- 10.2 कॉलेज को सभी औपचारिक रिपोर्टों की जांच करनी चाहिए जहां प्रतिवादी एक वर्तमान निवासी या स्टाफ सदस्य है, भले ही जिस संदर्भ में उल्लंघन होता है।
- 10.3 एक प्रकटीकरण या औपचारिक रिपोर्ट के संबंध में जहां केवल प्रतिवादी एक निवासी या स्टाफ सदस्य है, कॉलेज एक जांच के दायरे का निर्धारण करने में निवासियों की सुरक्षा और भलाई पर विचार करेगा।
- 10.4 कॉलेज को डिस्क्लोजर/रिपोर्टर और प्रतिवादी दोनों को लिखित रूप में सूचित करना चाहिए कि क्या कोई जांच शुरू की जाएगी। अधिसूचना उसी दिन की जानी चाहिए, और प्रकटीकरण को पहले सूचित किया जाना चाहिए, और इसमें सामुदायिक मानकों का कथित उल्लंघन शामिल होना चाहिए।
- 10.5 कॉलेज मामले पर चर्चा करने और प्रक्रिया की रूपरेखा तैयार करने के लिए जितनी जल्दी हो सके प्रतिवादी के साथ एक बैठक की व्यवस्था करेगा। जहां बैठक संभव नहीं है, वहां दूसरे साधन का उपयोग किया जा सकता है।
- 10.6 प्रतिवादी आरोपों का जवाब देते हुए लिखित सबमिशन प्रदान कर सकता है।
- 10.7 जांच में कॉलेज निष्कर्षों और प्रस्तावित प्रतिबंधों का एक मसौदा प्रदान करेगा। प्रतिवादी को 'कारण बताओ' का अवसर प्रदान किया जाएगा कि निष्कर्षों और प्रस्तावित प्रतिबंधों पर पुनर्विचार क्यों किया जाना चाहिए।
- 10.8 कॉलेज यह सुनिश्चित करेगा कि सभी निवासियों को एक सहायक व्यक्ति के साथ रहने का अवसर मिले, जब भी उनसे उन मामलों के बारे में पूछा जाए जो प्रकटीकरण या औपचारिक रिपोर्ट का विषय हैं। भाग लेने वाला एक सहायक व्यक्ति केवल एक समर्थन के रूप में कार्य करने के लिए है और निवासी की ओर से बोलने या विषय के अपने अनुभव/राय से बात करने का हकदार नहीं है।
- 10.9 जहां संभव हो, एक सहायक व्यक्ति को घटना में सीधे शामिल नहीं होना चाहिए।
- 10.10 कॉलेज को कभी भी किसी कथित घटना से संबंधित भौतिक साक्ष्य प्रदान करने के लिए एक प्रकटीकरण या प्रतिवादी की आवश्यकता नहीं होगी।
- 10.11 कॉलेज एक जांच प्रक्रिया में उत्तरदाताओं को प्रक्रियात्मक निष्पक्षता प्रदान करेगा।



## **ग्यारह. परिणाम और अधिसूचना**

- 11.1 कॉलेज प्रकटकर्ताओं और उत्तरदाताओं के विचारों के संबंध में औपचारिक रिपोर्ट को हल करने की प्रक्रिया के दौरान प्रकटकर्ताओं और उत्तरदाताओं को अपडेट करेगा।
- 11.2 प्रिंसिपल औपचारिक रिपोर्ट को हल करने की पूरी प्रक्रिया के दौरान कॉलेज काउंसिल चेयर को अपडेट करेंगे।
- 11.3 सामुदायिक मानकों के उल्लंघन के परिणाम जांच और निष्कर्षों के आधार पर निर्धारित किए जाएंगे; सामुदायिक मानकों के उल्लंघन की गंभीरता; प्रतिवादी का पिछला व्यवहार; कॉलेज समुदाय की भलाई और सुरक्षा; और इसमें शामिल सभी परिस्थितियाँ।
- 11.4 एक जांच के परिणाम के बाद, कॉलेज का कर्तव्य है कि वह आनुपातिक और सुरक्षित अनुशासनात्मक प्रतिक्रिया सुनिश्चित करे। इसमें शामिल हो सकते हैं:
  - (अ) एक अनौपचारिक चेतावनी कि कुछ व्यवहार अस्वीकार्य है और इसे रोकना चाहिए;
  - (आ) एक औपचारिक चेतावनी सूचना। कई औपचारिक चेतावनियां प्रिंसिपल के लिए निवासी के निलंबन, बहिष्करण या निष्कासन पर विचार करने का आधार हो सकती हैं;
  - (इ) अच्छा बनाने का दायित्व - उदाहरण के लिए क्षति के लिए बदलना या भुगतान करना, कॉलेज या किसी व्यक्ति को वापस करना;
  - (ई) समुदाय-सेवा;
  - (उ) एक निवासी के अधिकारों को निलंबित करना - उदाहरण के लिए एनयू के आईटी नियमों को तोड़ने के लिए आईटी एक्सेस की वापसी, कॉलेज के कुछ घटनाओं या क्षेत्रों से बहिष्करण;
  - (ऊ) कमरे के आवंटन के विशेषाधिकारों को संशोधित करना;
  - (ऋ) वित्तीय जुर्माना लगाना;
  - (ल) कॉलेज के रोजगार से एक निवासी को हटाना;
  - (ए) कॉलेज से एक निवासी को निलंबित करना; तथा
  - (ऐ) एक निवासी को कॉलेज से निष्कासित करना (थ्यान दें कि उस नियम के तहत बनाए गए कॉलेज के नियमों और आदेशों का नियम 19 इस स्थिति पर लागू होता है।
- 11.5 सभी मार्गों के माध्यम से औपचारिक रिपोर्ट का जवाब देने में, कॉलेज उत्तरदाताओं को प्रक्रियात्मक निष्पक्षता प्रदान करेगा।
- 11.6 जांच और परिणामों सहित औपचारिक रिपोर्ट को 45 व्यावसायिक दिनों के भीतर अंतिम रूप दिया जाना चाहिए।
- 11.7 कॉलेज किसी भी परिणाम के साथ उत्तरदाताओं को प्रक्रियात्मक निष्पक्षता प्रदान करेगा।
- 11.8 जब तक प्रकटीकरणकर्ता/रिपोर्टर या प्रतिवादी अन्यथा अनुरोध नहीं करता है, तब तक कॉलेज दोनों पक्षों को लिखित सूचना देगा:
  - (अ) जांच और अनुशासनात्मक प्रक्रिया के परिणाम।
  - (आ) परिणाम के कारण; तथा
  - (इ) राष्ट्रीय छात्र लोकपाल सहित आंतरिक और/या बाहरी शिकायत करने का अधिकार।
- 11.9 जब तक अन्यथा अनुरोध न किया जाए, प्रकटीकरण को प्रतिवादी के रूप में उसी दिन जांच और अनुशासन प्रक्रिया के परिणाम के बारे में सूचित किया जाना चाहिए।



## **बारह. अपील**

- 12.1 प्रतिवादी कॉलेज के आदेशों में उल्लिखित अपील प्रक्रिया का उपयोग करके प्रिंसिपल के फैसले के खिलाफ अपील कर सकता है।
- 12.2 कॉलेज को अपील दर्ज होने के 2 व्यावसायिक दिनों के भीतर प्रकटीकरण को लिखित नोटिस देना होगा जिसमें अपील और अपील के संभावित परिणामों के बारे में जानकारी शामिल है।
- 12.3 जैसा कि कॉलेज के आदेशों में उल्लिखित है, परिणामों की अपील को 20 व्यावसायिक दिनों के भीतर अंतिम रूप दिया जाना चाहिए।

## **तेरह. जोखिम मूल्यांकन और सहायता योजना**

- 13.1 प्रकटीकरण या औपचारिक रिपोर्ट दोनों के साथ निवासियों का समर्थन करने के साथ-साथ प्रतिवादी का समर्थन करने के लिए, कॉलेज संभावित जोखिमों का आकलन करने और उनका जवाब देने के लिए कदम उठाता है।
- 13.2 प्रकटीकरण या औपचारिक रिपोर्ट प्राप्त करने के 48 घंटों के भीतर, एक योग्य आवासीय स्टाफ सदस्य जोखिम मूल्यांकन करेगा कि:
  - (ए) प्रकटकर्ता के विचारों को ध्यान में रखता है और गंभीरता से विचार करता है; तथा
  - (ख) प्रकटकर्ता और अन्य निवासियों की सुरक्षा की रक्षा के लिए कार्यान्वित किए जाने वाले सुरक्षा उपायों का निर्धारण करता है।
- 13.3 प्रकटीकरण या औपचारिक रिपोर्ट प्राप्त करने के 48 घंटों के भीतर, एक योग्य आवासीय स्टाफ सदस्य सहयोगात्मक रूप से एक समर्थन योजना विकसित और कार्यान्वित करेगा, और जैसा कि इस नीति के अनुसार प्रकटीकरणकर्ता/रिपोर्टर द्वारा वांछित है।
- 13.4 प्रकटीकरण या औपचारिक रिपोर्ट प्राप्त करने के 48 घंटों के भीतर, एक योग्य आवासीय स्टाफ सदस्य सहयोगात्मक रूप से एक समर्थन योजना विकसित और कार्यान्वित करेगा, और जैसा कि इस नीति के अनुसार प्रतिवादी द्वारा वांछित है।
- 13.5 एक अनुरूप समर्थन योजना विकसित करने में, कॉलेज उपलब्ध और उपयुक्त सभी सहायता मार्गों पर विचार करेगा और उन्हें लागू करेगा:
  - (अ) धारा 14 में उल्लिखित किसी भी सुरक्षा उपायों को लागू करना;
  - (आ) सहायता सेवा तक तकाल पहुंच की व्याख्या करना और प्राथमिकता देना;
  - (इ) यह सुनिश्चित करना, जहां तक संभव हो, कि प्रकटीकरण को प्रकटीकरण और औपचारिक रिपोर्ट की सामग्री को कई लोगों को कई बार दोहराने की आवश्यकता नहीं है;
  - (ई) एक मान्यता प्राप्त विशेषज्ञ की सेवाओं तक तकाल पहुंच को प्राथमिकता देना;
  - (उ) यदि आवश्यक हो तो अनुवाद और दुभाषिया सेवाओं तक तकाल पहुंच को प्राथमिकता देना;
  - (ऊ) अपने शैक्षिक परिणामों को प्राप्त करने में प्रकटीकरण का समर्थन करने के लिए अकादमिक समायोजन को लागू करने में मदद करने के लिए एएनयू के साथ सहयोग करने पर विचार करना; तथा
  - (ऋ) इन प्रक्रियाओं के माध्यम से प्रकटीकरण के लिए उपलब्ध समर्थन विकल्पों पर चर्चा करना।

## **चौदह. एहतियाती उपाय**

- 14.1 जब एक प्रकटीकरण या औपचारिक रिपोर्ट प्राप्त होती है, तो कॉलेज इस बात पर विचार करेगा कि क्या किसी भी जांच या परिणाम से पहले एहतियाती सुरक्षा उपायों को रखा जाना चाहिए।



- 14.2 इन उपायों को निर्धारित करने में, कॉलेज इस बात पर विचार करेगा कि कथित व्यवहार के आधार पर किसी व्यक्ति की सुरक्षा या भलाई के लिए जोखिम है या नहीं (यह मानते हुए कि आरोप की जांच नहीं की गई हो सकती है और इसकी पुष्टि नहीं की जा सकती है)।
- 14.3 सुरक्षा उपायों में पार्टियों को अलग करना, कॉलेज से निलंबन, कॉलेज के मैदान और गतिविधियों से बहिष्करण, इस्तीफा देने या नेतृत्व के पदों से हटने का निर्देश शामिल है, लेकिन इन्हीं तक सीमित नहीं हैं।
- 14.4 सुरक्षा उपाय किसी भी तरह से किसी रिपोर्ट या अनुशासनात्मक प्रक्रिया के परिणाम का पूर्वाग्रह नहीं करते हैं।
- 14.5 यदि प्रतिवादी प्रस्तावित एहतियाती उपाय के साथ सहयोग करने से इनकार करता है, तो कॉलेज की अनुशासनात्मक प्रक्रिया के तहत आगे की कार्रवाई की जा सकती है।
- 14.6 कॉलेज अनुशासन नियम के तहत विश्वविद्यालय द्वारा निर्देशित किसी भी एहतियाती सुरक्षा उपायों का पालन करेगा।

## **पंद्रह. नैतिक दर्शकों की भूमिका**

- 15.1 नैतिक दर्शक लिंग आधारित हिंसा को रोकने और प्रतिक्रिया देने में महत्वपूर्ण भूमिका निभाते हैं, जो संबंधित व्यवहार में ध्यान देकर, चुनौती देते हैं और सुरक्षित रूप से हस्तक्षेप करते हैं।
- 15.2 कॉलेज स्वीकार करता है कि संभावित नुकसान को देखते या प्रतिक्रिया देते समय दर्शकों को संकट, भ्रम या भय का अनुभव हो सकता है। बाईस्टैंडर्स को कॉलेज के कर्मचारियों, साथियों या पेशेवर सेवाओं से समर्थन लेने के लिए प्रोत्साहित किया जाता है।
- 15.3 निवासी जो किसी अन्य व्यक्ति को जोखिम में डालने वाले व्यवहार के बारे में गवाह हैं, संदेह करते हैं या जागरूक हो जाते हैं, उन्हें कॉलेज के रिपोर्टिंग मार्गों के माध्यम से या सीधे कॉलेज के कर्मचारियों को अपनी चिंताओं की रिपोर्ट करने के लिए प्रोत्साहित किया जाएगा।
- 15.4 कोई भी निवासी जो किसी चिंता की रिपोर्ट करता है या अच्छे विश्वास में एक दर्शक के रूप में कार्य करता है, उसके साथ सम्मानपूर्वक व्यवहार किया जाएगा और ऐसा करने के लिए प्रतिशोध, उत्पीड़न या प्रतिकूल परिणामों से सामुदायिक मानक प्रक्रियाओं के माध्यम से संरक्षित किया जाएगा।

## **सोलह. गोपनीयता और गोपनीयता**

- 16.1 प्रकटीकरण या रिपोर्ट में शामिल पक्षों की गोपनीयता और गोपनीयता को जहां संभव हो संरक्षित किया जाएगा, यह देखते हुए कि कॉलेज को कॉलेज, विश्वविद्यालय, या पुलिस के प्रमुख कर्मियों को किसी मामले को आगे बढ़ाने के लिए या ऑस्ट्रेलियाई राष्ट्रीय विश्वविद्यालय (आवासीय कॉलेज संबद्धता) क्रान्ति 12 के खंड 2021 द्वारा आवश्यक के रूप में सूचित करने की आवश्यकता हो सकती है।
- 16.2 बर्गमैन कॉलेज को रुक-रुक कर और अनुरोध किए जाने पर गोपनीय रूप से और ऑस्ट्रेलियाई राष्ट्रीय विश्वविद्यालय को खुलासे और औपचारिक रिपोर्ट के बारे में जानकारी की रिपोर्ट करने की आवश्यकता होती है।
- 16.3 यदि कोई निवासी 18 वर्ष से कम आयु का है, जब वे एक प्रकटीकरण या औपचारिक रिपोर्ट प्रस्तुत करते हैं, तो कॉलेज बाल सुरक्षित संगठनों के लिए राष्ट्रीय सिद्धांतों के अनुरूप अनिवार्य रिपोर्टिंग आवश्यकताओं से बाध्य हो सकता है।



## सत्रह. नीति दस्तावेज की समीक्षा

- 17.1 प्रिंसिपल इस नीति और इसकी प्रक्रियाओं की प्रभावशीलता और उपयुक्तता की समीक्षा करेंगे और हर दो साल में प्रबंधन बोर्ड को रिपोर्ट करेंगे।
- 17.2 कॉलेज अपनी सहायता सेवाओं की निगरानी करेगा और हर तीन साल में कम से कम एक बार उन सेवाओं की प्रभावशीलता का मूल्यांकन करेगा। निगरानी और मूल्यांकन निष्कर्षों को भविष्य की सेवा वितरण को सूचित करना चाहिए।
- 17.3 इस नीति को कॉलेज के प्रबंधन बोर्ड द्वारा अनुमोदित किया जाना चाहिए।

द्वारा अनुमोदित	स्वीकृत तिथि	अगली समीक्षा तिथि
प्रबंधन बोर्ड	[उपयोग के लिए स्वीकृति की तिथि]	[अगली समीक्षा तिथि]

## अनुमोदित नीति का परिभाषाएं

महाविद्यालय	इसका मतलब है बगमैन कॉलेज, जिसमें इसके कर्मचारी, नेतृत्व, प्रबंधन बोर्ड और परिषद शामिल हैं जो इस नीति को लागू करने के लिए जिम्मेदार हैं।
अनुशासनात्मक प्रक्रिया	प्रक्रिया धारा 10 से 14 में उल्लिखित है और इस दस्तावेज़ के बाकी हिस्सों द्वारा सूचित की गई है।
खुलासा करना	इसका अर्थ है एक व्यक्ति जिसने लिंग आधारित हिंसा के अपने अनुभव के बारे में जानकारी साझा की है।
प्रकटीकरण	इसका मतलब है कि डिस्क्लोजर या किसी अन्य व्यक्ति द्वारा कॉलेज को सामुदायिक मानकों के उल्लंघन के किसी व्यक्ति के अनुभव के बारे में जानकारी का प्रावधान।
नैतिक दर्शक	इसका अर्थ है एक व्यक्ति जो एक ऐसी घटना का गवाह है जो अपमानजनक या हानिकारक है और इस तरह से हस्तक्षेप करने का विकल्प चुनता है जो सुरक्षित और प्रभावी है।
औपचारिक रिपोर्ट	कॉलेज के लिए एक रिपोर्ट द्वारा सामुदायिक मानकों के उल्लंघन के अपने अनुभव के बारे में जानकारी के औपचारिक रिपोर्टिंग चैनलों के माध्यम से प्रावधान, जिसके लिए कॉलेज को समर्थन सेवाओं की पेशकश और प्रावधान से परे कदम उठाने पर विचार करने की आवश्यकता होती है, जिसमें (बिना किसी सीमा के) जांच की शुरुआत और/या उचित परिस्थितियों में अनुशासनात्मक प्रक्रिया शामिल है।
लिंग आधारित हिंसा	लिंग के आधार पर किसी भी प्रकार की शारीरिक या गैर-शारीरिक हिंसा, उत्पीड़न, दुर्व्यवहार या धमकियों का अर्थ है, जिसके परिणामस्वरूप नुकसान होता है, या होने की संभावना होती है, नुकसान, जबरदस्ती, नियंत्रण, भय या स्वतंत्रता या स्वायत्तता से वंचित होना।
अनिवार्य रिपोर्टिंग	इसका मतलब है कि कुछ पेशेवरों के लिए दुर्व्यवहार, उपेक्षा या नुकसान के संदिग्ध मामलों के बारे में अधिकारियों को सचेत करने के लिए एक कानूनी आवश्यकता। अधिनियम में यह बच्चों (18 वर्ष से कम आयु) के संबंध में आवश्यकता है। अन्य दायित्वों को अधिनियमित किया जा सकता है।
मध्यस्थता	इसका मतलब है कि छात्र संस्कृति और विकास निदेशक, उप प्राचार्य या प्रिंसिपल द्वारा सुगम बातचीत की सुविधा प्रदान की जाती है। यह एक



	संरचित, इंटरैक्टिव प्रक्रिया है जो विवाद करने वाले पक्षों को संघर्ष को हल करने में सहायता करती है
व्यक्ति-केंद्रित दृष्टिकोण	इसका मतलब यह सुनिश्चित करना है कि प्रकटीकरण या रिपोर्ट की ज़रूरतें और प्राथमिकताएं प्रकटीकरण या औपचारिक रिपोर्ट के जवाब में किए गए निर्णयों के केंद्र में हैं। प्रतिक्रिया प्रणाली, नीतियां और प्रक्रियाएं प्रकटकर्ता की गरिमा की पुष्टि करती हैं और वास्तव में उनकी इच्छाओं और उन पर पड़ने वाले निर्णयों के प्रभाव पर विचार करके उनके उपचार का समर्थन करती हैं, जबकि हर समय प्रकटीकरण और अन्य छात्रों और कर्मचारियों की सुरक्षा और भलाई सुनिश्चित करती हैं
प्रक्रियात्मक निष्पक्षता	निर्णय लेने के संदर्भ में, इसका मतलब है कि निर्णय पूर्वग्रहित और सुनवाई नियम के खिलाफ नियम के अनुसार किया जाता है (यानी, एक प्रतिवादी को किसी भी पूर्वग्रहित पूर्ण सामग्री के ज्ञान के साथ अपना मामला प्रस्तुत करने का अवसर दिया जाता है जिसे निर्णय लेने वाले द्वारा ध्यान में रखा जा सकता है)
योग्य आवासीय स्टाफ सदस्य	इसका मतलब है बर्गमैन कॉलेज सीनियर लीडरशिप टीम का एक सदस्य जो ऑनसाइट रहता है और लिंग आधारित हिंसा का जवाब देने में प्रशिक्षण प्राप्त कर चुका है
संवाददाता	इसका अर्थ है एक व्यक्ति जिसने लिंग आधारित हिंसा के अपने अनुभव के बारे में एक औपचारिक रिपोर्ट बनाई है।
प्रतिवादी	इसका मतलब है कि जिस व्यक्ति पर यह आरोप लगाया गया है वह ऐसे आचरण में लगा हुआ है जो सामुदायिक मानकों का उल्लंघन करता है
गंभीर उल्लंघन	एक उल्लंघन का मतलब है कि अगर प्रमाणित किया जाता है, तो इसके परिणामस्वरूप कॉलेज से निलंबन या बहिष्करण हो सकता है
यौन नुकसान	इसका अर्थ है यौन प्रकृति का कोई भी अवांछित व्यवहार। यौन नुकसान में यौन उत्पीड़न, बलात्कार, यौन उत्पीड़न, लिंग-आधारित उत्पीड़न और कोई अन्य अवांछित यौन व्यवहार शामिल है, चाहे वह ऑनलाइन हो या व्यक्तिगत रूप से। नुकसान के परिणामस्वरूप एक व्यक्ति असहज, भयभीत, व्यथित, डराया या शारीरिक या मनोवैज्ञानिक रूप से नुकसान महसूस कर सकता है।
स्टाफ़	इसका मतलब है कि कोई भी व्यक्ति जो किसी भी क्षमता में, व्यवसाय या उपक्रम के हिस्से के रूप में काम करता है, जिसमें कर्मचारी, स्वतंत्र ठेकेदार या उपठेकेदार (या उनके कर्मचारी), एक श्रमिक किराए पर लेने वाली कंपनी के कर्मचारी, आउटवर्कर, जैसे कि घर-आधारित कार्यकर्ता, प्रशिक्ष्य या प्रशिक्ष्य, कार्य अनुभव या स्वयंसेवक प्राप्त करने वाला छात्र शामिल है।
आघात-सूचित दृष्टिकोण	एक दृष्टिकोण का अर्थ है जो सुरक्षा (शारीरिक, मनोवैज्ञानिक और भावनात्मक), विश्वास, पसंद, सहयोग और सशक्तिकरण के मूल सिद्धांतों को लागू करता है। इसे पुनः आघात के जोखिम को कम करना चाहिए और यथासंभव अधिकतम सीमा तक वसूली और उपचार को बढ़ावा देना चाहिए



## परिशिष्ट A. सहायता सेवाएँ

कॉलेज, विश्वविद्यालय और व्यापक कैनबरा समुदाय सहायता सेवाओं की एक श्रृंखला की मेजबानी करता है। इन्हें नीचे देखा और एक्सेस किया जा सकता है।

एएनयू वेलबीइंग सपोर्ट लाइन (24 घंटे)	स्थितिजन्य तनाव, भावनात्मक कठिनाइयों और मानसिक स्वास्थ्य चिंताओं का सामना करने वाले एएनयू छात्रों के लिए 24 घंटे टेलीफोन और पाठ परामर्श सहायता सेवा उपलब्ध है	कॉल करें: 1300 050 327 या एसएमएस: 0488 884 170
एएनयू सुरक्षा और भलाई टीम	यौन उत्पीड़न या यौन उत्पीड़न से प्रभावित छात्रों के लिए नि: शुल्क और गोपनीय * समर्थन	छात्र.भलाई @anu.edu.au



कैनबरा रेप क्राइसिस सेंटर	एक संकट और परामर्श टेलीफोन सहायता सेवा: सुबह 7 बजे से रात 11 बजे तक	कॉल करें: 02 6247 2525
यौन स्वास्थ्य और परिवार नियोजन अधिनियम	यौन और प्रजनन स्वास्थ्य आवश्यकताओं की एक विस्तृत श्रृंखला के लिए परामर्श प्रदान करता है	कॉल करें: 02 6247 3077
लाइफलाइन (24 घंटा)	24 घंटे टेलीफोन परामर्श और संकट सहायता	कॉल करें: 13 11 14
घरेलू हिंसा संकट सेवा (24 घंटे)	24 घंटे घरेलू हिंसा संकट सहायता	कॉल करें: 02 6280 0900
1800 सम्मान	24 घंटे राष्ट्रीय यौन उत्पीड़न और घरेलू हिंसा संकट परामर्श लाइन	कॉल करें: 1800 737 732
एक लिंग एजेंडा	एक जेंडर एजेंडा का उद्देश्य कैनबरा के इंटरसेक्स, ट्रांसजेंडर और लिंग विविध समुदायों के लक्ष्यों और जरूरतों का समर्थन करना है	कॉल करें: 1800 184 527 वेबसाइट: <a href="http://genderrights.org.au">genderrights.org.au</a>
मेन्सलाइन	पुरुषों के लिए 24 घंटे टेलीफोन परामर्श और सहायता	कॉल करें: 1300 78 99 78
वाईडब्ल्यूसीए कैनबरा	लिंग आधारित हिंसा से निपटने में गोपनीय सलाह और समर्थन	<a href="tel:0261852000">02 6185 2000</a> , ईमेल <a href="mailto:respect@ywca-canberra.org.au">respect@ywca-canberra.org.au</a>
राष्ट्रीय छात्र लोकपाल	राष्ट्रीय छात्र लोकपाल उच्च शिक्षा प्रदाताओं के बारे में छात्रों की शिकायतों को हल करने के लिए काम करता है।	<a href="https://www.nso.gov.au/">https://www.nso.gov.au/</a>

